



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมและพัฒนา โทร.๑๐๔๒

ที่ อว ๗๓๐๔ / ว ๒๓๒๗

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง เวียนแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรียน

ด้วยมหาวิทยาลัยพะเยาได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานยังชุมชน ท้องถิ่นและชุมชนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน ๒ ฉบับ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายสมทบ เหล็กสิงห์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำเนาแจ้งท้าย

๑. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
๒. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
๓. คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. คณบดีคณะนิติศาสตร์
๕. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
๖. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๗. คณบดีคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
๘. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
๙. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
๑๐. คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๑๒. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๓. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๔. คณบดีคณะศิลปศาสตร์
๑๕. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
๑๖. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์
๑๗. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๑๘. คณบดีวิทยาลัยการจัดการ
๑๙. คณบดีวิทยาลัยการศึกษา
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๒๒. ผู้อำนวยการกองทรัพย์สิน
๒๓. ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๔. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๒๕. ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต
๒๖. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๗. ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
๒๘. ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย
๒๙. ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๓๐. ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
๓๑. ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่
๓๒. ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยพะเยาวิทยาเขตเชียงราย
๓๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
๓๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
๓๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรมมหาวิทยาลัยพะเยา
๓๖. ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๗. ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
๓๘. ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

- ๓๙. ผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
- ๔๐. หัวหน้าศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- ๔๑. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การกำหนดทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง และมหาวิทยาลัยพะเยาได้รับเลือกให้เป็นมหาวิทยาลัยนำร่องกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม ๓ กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ซึ่งสอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดสมรรถนะความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยามีความรู้ความเข้าใจบริบทในพื้นที่ และสามารถขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศใดขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา

พ.ศ. ๒๕๕๓

“ทักษะเชิงพื้นที่” หมายความว่า ทักษะของบุคลากร ในการเข้าใจบทบาทของมหาวิทยาลัย ในการดำเนินงานเชิงพื้นที่ สามารถสื่อสาร ประสานความร่วมมือ และบริหารจัดการงานเชิงพื้นที่ได้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งสามารถดำเนินงานจัดการเชิงพื้นที่ได้ ตลอดจนสามารถกำหนดทิศทางเชิงนโยบาย และสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ ด้วยการบูรณาการองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน

“บุคลากร” ...

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้ทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ บุคลากรต้องมีทักษะเชิงพื้นที่ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒

ส่วนงานอาจกำหนดทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานด้านวิจัย บริการวิชาการ หรือดำเนินการอื่น ๆ เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยให้มีทักษะเชิงพื้นที่ ที่สูงกว่าระดับ ๒ ตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและวินิจฉัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๘

ทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา (Area and Community Engagement Skills)
เป็นหนึ่งในทักษะพื้นฐานของบุคลากร ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะสูง
ตามความต้องการของท้องถิ่น และพัฒนาท้องถิ่นด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ระดับ	รายละเอียด
ระดับ ๐	ไม่มีทักษะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน
ระดับ ๑	เข้าใจและดำเนินงานตามเป้าหมายของการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community and Development) รวมถึงรู้จักและสามารถในการทำความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมาย ของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ได้อย่างถูกต้อง
ระดับ ๒	มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับ ๑ และเข้าใจบทบาทของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงาน เชิงพื้นที่ สามารถสื่อสารและมีแนวทางการสร้างปฏิสัมพันธ์การมีส่วนร่วม (Communication and Engagement) กับชุมชนได้
ระดับ ๓	มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับ ๒ และสามารถดำเนินการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based Development Project) รวมถึงสามารถเข้าใจและอธิบายวิเคราะห์ผลตอบแทน ทางสังคมได้ (Social Return on Investment (SROI))
ระดับ ๔	มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับ ๓ และสามารถเป็นนักจัดการเชิงพื้นที่ (Area Manager) ได้
ระดับ ๕	มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับ ๔ และสามารถกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน เชิงนโยบาย (Policy Advocacy) กับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานเชิงพื้นที่ไปสู่การ สร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่อย่างยั่งยืนได้

คำอธิบายและตัวชี้วัด ทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

ระดับ	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด
๐	ไม่มีทักษะ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน หมายถึง ไม่มีความรู้ความเข้าใจการทำงานเชิงพื้นที่ ไม่เคยมีประสบการณ์ทำงานเชิงพื้นที่ หรือไม่เคยลงพื้นที่ หรือไม่เคยได้รับทุนวิจัยหรือไม่เคยดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่	- ไม่เคยผ่านการอบรม - ไม่มีหลักฐานการมีส่วนร่วมในงานพัฒนาเชิงพื้นที่
๑	เข้าใจการดำเนินงานตามเป้าหมายของการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ ๓ รวมถึงรู้จักและสามารถทำความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ทั้ง 17 SDGs ได้อย่างถูกต้อง	- ผ่านการอบรมทักษะเชิงพื้นที่หรือหลักสูตร/บทเรียนออนไลน์ ทักษะเชิงพื้นที่ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด - สอบผ่านการวัดระดับตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๒	มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับ ๑ และเข้าใจบทบาทของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานเชิงพื้นที่ สามารถสื่อสารและมีแนวทางการสร้างปฏิสัมพันธ์การมีส่วนร่วมกับชุมชนได้	- ผ่านการอบรมทักษะเชิงพื้นที่หรือ หลักสูตร/บทเรียนออนไลน์ ทักษะเชิงพื้นที่ - สอบผ่านการวัดระดับตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด - สามารถสะท้อนคิด (Reflection) บทบาทของมหาวิทยาลัย/บุคลากรในการพัฒนาเชิงพื้นที่ได้
๓	มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับ ๒ และสามารถดำเนินงานพัฒนาเชิงพื้นที่จริงในฐานะผู้ริเริ่มหรือผู้ร่วมดำเนินงานโครงการ และสามารถอธิบายวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมได้	- มีประสบการณ์การทำวิจัย/บริการวิชาการ และดำเนินงานอื่นเชิงพื้นที่ที่สามารถแสดงหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ - ผ่านการอบรมการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) - ได้รับการพิจารณารับรองระดับทักษะจากมหาวิทยาลัย

ระดับ	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด
๔	มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับ ๓ และมีความสามารถในการบริหารจัดการงานวิจัยหรือกิจกรรมเชิงพื้นที่อย่างเป็นระบบ และได้รับทุนวิจัยหรือทุนดำเนินงานเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ในบทบาทหัวหน้าโครงการหรือผู้จัดการโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ และทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย	● ได้รับทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการหรือทุนดำเนินงานอื่นๆ เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ ในบทบาทหัวหน้าโครงการหรือผู้จัดการโครงการ ● ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ เช่น ชุมชน หน่วยงานรัฐ ท้องถิ่น ภาคเอกชน หรือภาควิชาการ ● มีบทบาทหลักในโครงการที่เน้นการสร้างผลกระทบต่อพื้นที่อย่างชัดเจน ● มีหลักฐานประกอบ เช่น ข้อเสนอโครงการที่ได้รับทุน, หนังสืออนุมัติทุน, รายงานการดำเนินงาน, แผนการบริหารจัดการโครงการ, หรือบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ● ได้รับการพิจารณารับรองระดับทักษะจากมหาวิทยาลัย
๕	มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับ ๔ และมีบทบาทในการขับเคลื่อนเชิงนโยบาย ในระดับพื้นที่/ชาติ/นานาชาติ และสามารถประเมินผลหรือชี้ให้เห็นการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรือมีผลกระทบในวงกว้าง	● มีส่วนร่วมกับหน่วยงานในระดับพื้นที่/ชาติ/นานาชาติ ในการออกแบบนโยบายสาธารณะหรือข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเชิงพื้นที่ ● มีหลักฐานการขับเคลื่อนหรือการยอมรับในระดับนโยบาย ● ได้รับการพิจารณารับรองระดับทักษะจากมหาวิทยาลัย



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยร่วมกับท้องถิ่นและชุมชนอื่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศใดขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

“ปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น” หมายความว่า การปฏิบัติงานการดำเนินงาน หรือทำกิจกรรมในพื้นที่หรือชุมชนท้องถิ่นเพื่อพัฒนา หรือช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่น

“ต้นสังกัด” หมายความว่า ส่วนงานตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในส่วนงาน มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาสังกัดอยู่

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การไปปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่นของบุคลากร มีดังนี้

(๑) ต้องมีระดับทักษะเชิงพื้นที่ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือตามที่ส่วนงานกำหนด

(๒) ต้องได้รับการอนุญาตจากต้นสังกัด โดยต้องมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และไม่กระทบกับภาระงานที่รับผิดชอบในมหาวิทยาลัย

(๓) สามารถลงพื้นที่ปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น เป็นระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยสามารถไปปฏิบัติงานแบบลงพื้นที่ต่อเนื่องหรือแบบแบ่งช่วงเวลา กรณีมีเหตุจำเป็นต้นสังกัดสามารถเรียกตัวกลับมาปฏิบัติงานได้

(๔) ให้บุคลากรลงเวลาปฏิบัติงานเข้า – ออกในแต่ละพื้นที่และรายงานผลการปฏิบัติงานทุกวันในระบบ Work from Area (WFA)

(๕) การคิดชั่วโมงภาระงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ กรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับอนุญาตได้ ให้แจ้งต้นสังกัดทราบ และกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา